



Notre code de conduite
pour toutes les personnes qui
travaillent pour et avec Fronius



Nous
agissons

en accord
avec nos
valeurs.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Conformité

Documentation de spécifications contrôlée pour ce PDF :

CCI_CC_Fronius_Code_of_Conduct_General (FR), version 2 (01/25)

Ce document est valable pour l'ensemble de l'entreprise Fronius.

Fronius se réserve tous les droits, en particulier le droit de reproduction et de diffusion ainsi que de traduction. Aucune partie de l'ouvrage ne peut être reproduite sous quelque forme que ce soit ou enregistrée, traitée, reproduite ou diffusée à l'aide de systèmes électriques sans l'autorisation écrite de Fronius. Nous attirons votre attention sur le fait que, malgré le soin apporté à leur élaboration, toutes les informations contenues dans ce document sont fournies sans garantie et que toute responsabilité de l'auteur ou de Fronius est exclue.

Table des matières

1	Des valeurs qui traversent les générations	5
2	À qui s'applique le présent Code de conduite.....	7
3	Conforme à la loi et intègre	8
4	L'être humain au centre	9
5	Contre la corruption et le blanchiment d'argent.....	10
6	Utilisation responsable des biens et des données	11
7	Concurrence loyale	12
8	Sélectif en matière de partenariats	13
9	Ouvert et cohérent	14

1 Des valeurs qui traversent les générations

Le code de conduite Fronius établit des règles contraignantes pour tous ceux qui travaillent pour et avec Fronius - des collaborateurs aux partenaires commerciaux de l'ensemble de l'entreprise Fronius. Quel que soit le poste, le domaine ou le lieu, nous nous engageons à respecter ces normes à l'échelle mondiale pour encourager un comportement juste et responsable. Nous offrons ainsi un point de repère commun pour prendre des décisions professionnelles en accord avec nos valeurs et nos principes.

Dans ce contexte, nos collaborateurs constituent un pilier essentiel de la réussite de l'entreprise, soutenant la confiance que nous avons bâtie et notre réputation. Outre le présent code de conduite, notre « politique de conformité Fronius » sert de guide et de base pour des décisions et des comportements conformes à la Compliance dans le travail quotidien de nos collaborateurs : Elle établit des règles contraignantes et propose des exemples de cas concrets.

Les valeurs fondamentales de notre entreprise, à savoir la communauté, l'innovation et la créativité, la durabilité, le souci de la qualité et la rentabilité, nous guident et sont au cœur de nos actions quotidiennes. Un comportement conforme à la loi et éthique dans les décisions commerciales constitue pour nous une priorité absolue et un élément clé de notre succès. Nous ne faisons aucun compromis en matière de droit et d'éthique et définissons des principes clairs dans le monde des affaires.

Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils se conforment eux aussi à nos valeurs Fronius, aux lois en vigueur et aux normes éthiques. C'est pourquoi nous avons réuni nos principes pour une collaboration intègre et responsable dans un « Code de conduite pour nos partenaires commerciaux Fronius ».

Lors de l'interprétation des règles du code de conduite, chacun doit s'appuyer sur son propre jugement et évaluer de manière critique si une action spécifique peut être remise en question sur le plan éthique ou moral, ou si elle pourrait susciter des critiques. Dans le cadre de nos valeurs Fronius, il s'agit également de courtoisie, de bon sens et d'adéquation. En cas de questions ou d'incertitudes, nos dirigeants ainsi que notre équipe de conformité juridique sont toujours prêts à vous conseiller et à vous soutenir.

Nous vous remercions pour votre engagement et votre dévouement envers nos valeurs. Ensemble, nous poursuivons le succès de Fronius.

C'est nous. Nous sommes Fronius.

2 À qui s'applique le présent Code de conduite

Nous avons regroupé, dans le présent Code de conduite, des règles contraignantes et nous attendons de tous ceux qui travaillent pour et avec Fronius qu'ils les respectent.

Sont donc concernés tous les collaborateurs, quel que soit le type d'emploi (employés, ouvriers, apprentis, stagiaires, personnel de leasing) et quelle que soit leur position dans l'entreprise. Nos cadres ont un rôle particulier à jouer en tant que modèles.

Il est dans notre intérêt à tous d'agir de manière responsable et intègre. Nous refusons catégoriquement tout abus de position à des fins personnelles et ne tolérons aucun comportement qui ne respecte pas le présent Code de conduite.

Nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils adoptent un comportement conforme à ce Code, respectueux de la loi et intègre tout au long de notre chaîne de valeur.

Dans certains pays où nous opérons, des règles plus strictes que celles établies dans cette directive peuvent s'appliquer. Dans ce cas, le principe veut que les règles les plus strictes soient toujours appliquées.

Toutes les personnes travaillant pour Fronius sont tenues de respecter les lois en vigueur ainsi que nos principes et directives internes.

3 Conforme à la loi et intègre

Fronius assume la responsabilité des effets de ses décisions et activités sur la société, l'économie et l'environnement. L'honnêteté et la loyauté sont à la base de nos actions.

L'intégrité de chacun et chacune est indispensable pour conserver la confiance de nos partenaires commerciaux et des autres parties prenantes.

C'est pourquoi nous nous engageons sans réserve à respecter les lois en vigueur ainsi que nos règles internes.

Cela constitue la base de toutes les activités et décisions de l'entreprise.

En outre, chaque individu est tenu de s'informer des nouveautés et des réglementations en vigueur dans son propre domaine.

Il relève pour nous de l'évidence que toutes les personnes qui agissent pour Fronius respectent les lois en vigueur et les règles internes.

4 L'être humain au centre

En tant qu'entreprise familiale, l'être humain est au centre de nos préoccupations. **La communauté et le travail d'équipe** sont des valeurs fondamentales chez Fronius et des éléments essentiels de notre réussite. Chaque personne est unique et précieuse et a le droit d'être traitée avec respect et dignité. Nos relations sont marquées par la tolérance et l'estime. Cela renforce la communauté et la loyauté envers notre entreprise.

Nous condamnons toute forme de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement sexuel. Chez Fronius, nous considérons la diversité et la multiplicité comme une chance et nous encourageons les différentes perspectives, expériences et compétences de nos collaborateurs. Nous traitons chacun de manière équitable, quel que soit le sexe, l'âge, l'origine, la religion, l'identité sexuelle ou les différences de caractéristiques ou de capacités mentales et physiques. Nous tenons compte de nos collaborateurs ayant des besoins particuliers.

La santé et la sécurité de nos collaborateurs et collaboratrices nous tiennent particulièrement à cœur. C'est pourquoi nous appliquons les normes de sécurité les plus strictes dans tous nos sites d'exploitation. Toutes les directives relatives à la sécurité au travail doivent toujours être respectées.

Nous nous considérons comme un employeur équitable. Le **respect des droits de l'Homme** et l'**adhésion à la Charte des droits de l'Homme de l'ONU ainsi qu'aux normes fondamentales du travail de l'OIT** ont une grande importance chez Fronius. Nous nous engageons à garantir des conditions de travail adéquates et sûres, à verser une rémunération appropriée, à respecter la liberté d'association et le droit à la négociation collective. Les pratiques de travail déloyales, abusives et exploitantes, ainsi que le travail des enfants et le travail forcé, sont interdites et inacceptables chez Fronius, que ce soit au sein de notre organisation ou tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous nous traitons mutuellement avec respect et estime et favorisons un environnement de travail sûr et sain.

5 Contre la corruption et le blanchiment d'argent

Nous rejetons toute forme de corruption et ne tolérons aucun pot-de-vin. Offrir ou accepter des cadeaux associés à des obligations ou des attentes nous est étranger et ne sera pas toléré.

Les comportements illicites ou peu sérieux, même en apparence, doivent être combattus en conséquence. Il est donc interdit d'accorder ou d'accepter des avantages pouvant suggérer une influence indue sur les activités commerciales.

Nos actions sont toujours orientées vers l'intérêt de Fronius. Nous prenons nos décisions de façon impartiale, factuelle et objective, sans nous laisser influencer par des intérêts ou relations personnels.

Cependant, dans le cadre du travail quotidien, il peut arriver que des intérêts personnels ou économiques entrent en conflit avec ceux de l'entreprise, par exemple lors d'activités secondaires ou de relations familiales et amicales. Nous divulguons immédiatement et intégralement de tels **conflits d'intérêts** à nos cadres, et ce, de façon spontanée.

Nous nous engageons à respecter toutes les **dispositions applicables en matière de lutte contre le blanchiment d'argent**. Aucun flux financier susceptible d'être lié au blanchiment d'argent ne doit être accepté. En cas de doute, il convient d'effectuer un examen minutieux.

Nous refusons les comportements de corruption et le blanchiment d'argent. Nous agissons de manière objective et ne nous laissons pas influencer de manière inappropriée. Nous déclarons immédiatement les conflits d'intérêts.

6 Utilisation responsable des biens et des données

Les informations confidentielles de toute nature, telles que les données financières, les contrats, la correspondance ou les données techniques, obtenues dans le cadre de l'activité professionnelle, sont exclusivement destinées à un usage interne et à l'accomplissement des tâches. Toute utilisation pour la poursuite d'intérêts personnels ou toute transmission à des tiers externes sans autorisation est interdite.

Nous conservons toujours **les informations de l'entreprise** en toute sécurité et les protégeons contre tout accès par des personnes non autorisées. Nous protégeons également la propriété intellectuelle de Fronius et nous assurons que ce savoir exclusif ne soit pas accessible à des tiers non autorisés. Nous utilisons les **ressources de l'entreprise** avec soin et ménagement.

L'obligation de confidentialité subsiste même après la fin des rapports de service. Nous respectons la propriété intellectuelle d'autrui. Toute utilisation non autorisée de la propriété intellectuelle d'autrui ne sera pas tolérée.

Nous traitons les **données à caractère personnel qui nous sont confiées avec la plus grande prudence et ne les traitons que dans les limites autorisées par la loi. Pour cela, nous prenons des mesures appropriées.**

Nous accordons une grande importance à la **transparence de la communication et à la véracité des rapports**, et nous divulguons les informations pertinentes de manière appropriée, correcte, complète et en temps voulu. Lors de l'établissement des dossiers et des rapports, nous veillons à ce que les informations ne soient pas manipulées ni accompagnées de données trompeuses.

La plus grande discrétion doit être observée sur tous les secrets industriels et commerciaux ainsi que sur les sujets relatifs à l'entreprise. Nous traitons les données et les informations avec soin.

7 Concurrence loyale

En adoptant un comportement transparent, loyal et professionnel sur le marché, nous garantissons non seulement nos intérêts à long terme, mais nous contribuons également à assurer la compétitivité durable et sécurisée de notre entreprise. Nous attendons donc que les règles nationales, européennes et internationales en vigueur en matière de **droit de la concurrence et de droit antitrust** soient respectées.

Nous sommes conscients de la responsabilité qu'implique le fait d'être un leader technologique et nous n'abusons pas de cette position.

Nous ne menons pas d'activités restreignant la concurrence, telles que le partage de marchés ou de clients, ou des accords sur les prix. En particulier, nous ne discutons pas avec nos concurrents de questions internes ou ne partageons pas d'informations qui pourraient avoir une influence sur le comportement du marché. Cela concerne, entre autres, les discussions sur les prix et les conditions de vente, les coûts et le calcul des coûts, les listes de stocks et les capacités, les plans de production, les informations stratégiques de toute nature, ainsi que les informations confidentielles ou protégées.

Nous ne fournissons jamais d'informations délibérément trompeuses ou erronées sur nos produits et services. Nous prenons nos décisions d'achat sur la base exclusive de critères objectifs.

Nous respectons la concurrence loyale et n'entreprenons aucune action susceptible de fausser le marché. Nous n'échangeons pas d'informations sensibles, comme les prix ou les calculs de coûts, avec nos concurrents.

8 Sélectif en matière de partenariats

Les relations commerciales à long terme sont basées sur la confiance - nous en sommes convaincus. De plus, nous sommes conscients de notre responsabilité tout au long de la chaîne de création de valeur. C'est pourquoi nous sélectionnons soigneusement nos partenaires commerciaux et obtenons suffisamment d'informations pour vérifier leur intégrité et leur fiabilité.

Nous prenons des mesures qui garantissent que, dans le cadre de la collaboration avec des tiers, il n'y a pas de violation de sanctions existantes, d'embargos ou de dispositions légales relatives au contrôle des exportations ou au blanchiment d'argent.

Nous veillons à ce que les rémunérations ne soient versées que pour des prestations effectivement fournies et qu'elles soient proportionnelles à la prestation fournie. Nous signalons immédiatement en interne les transactions ou paiements suspects afin de prendre les mesures appropriées.

Le comportement de nos partenaires commerciaux a également une influence directe sur la manière dont Fronius est perçu. C'est pourquoi nous les sélectionnons avec le plus grand soin. Pour ce faire, nous recueillons suffisamment d'informations et vérifions leur intégrité.

9 Ouvert et cohérent

Dans le cadre de nos activités quotidiennes, nous pouvons être confrontés à des situations dans lesquelles nous ne savons pas comment nous comporter au mieux. Les premiers interlocuteurs dans de tels cas sont les cadres directs ou le département Juridique et Compliance (compliance@fronius.com).

Nous abordons les doutes et les erreurs de manière ouverte et transparente, car c'est la seule manière de nous améliorer en permanence.

Tout manquement à nos principes de conduite peut avoir de graves conséquences et porter préjudice à l'ensemble de notre entreprise. Chaque individu s'expose toutefois également à des sanctions et des conséquences graves.

Nous prenons toute infraction au sérieux et prenons les mesures appropriées pour élucider les faits. Outre les conséquences relevant du droit du travail, nous nous réservons également le droit d'engager des poursuites pénales et civiles.

En cas de prise de connaissance ou de soupçon de violation des règles légales ou internes, chacun est tenu de les signaler rapidement. En plus des possibilités de signalement mentionnées, il est également possible de signaler un cas via le canal de signalement Fronius par le biais de notre site Internet.

Nous traitons tous les signalements de manière confidentielle et les examinons soigneusement. Afin de promouvoir une communication ouverte et empreinte de confiance, nous précisons ici explicitement que les personnes qui font des déclarations de bonne foi ne doivent en aucun cas craindre des conséquences négatives, quelles qu'elles soient. Il en va de même pour les autres personnes qui apportent des informations importantes à l'enquête sur une telle infraction.

Libre choix des canaux de signalement :

- Supérieur direct
- Juridique et Compliance
- Direction
- Canal de signalement pour lanceurs d'alerte



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel