



**Våre etiske retningslinjer**  
for alle personer som  
arbeider for og med Fronius



we act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Versjon 01/01-2025

Compliance

Lenket spesifikasjonsdokumentasjon til denne PDF-filen:

CCI\_CC\_Fronius\_Code of Conduct\_General (NO), versjon 2 (01/25)

Dette dokumentet gjelder for hele Fronius-selskapet.

Fronius forbeholder seg alle rettigheter, særlig retten til reproduksjon, distribusjon og oversettelse. Ingen del av dette verket må reproduseres i noen form eller lagres, bearbeides, kopieres eller distribueres ved hjelp av elektroniske systemer uten skriftlig tillatelse fra Fronius. Vi gjør oppmerksom på at all informasjon i dette dokumentet, til tross for omhyggelig redigering, gis uten garanti, og at forfatteren eller Fronius fraskriver seg ethvert ansvar.

## **Innholdsfortegnelse**

<b>1</b>	<b>Verdier som varer i generasjoner .....</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Hvem disse etiske retningslinjene gjelder for .....</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>I samsvar med loven og med integritet .....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Mennesket i sentrum .....</b>	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>Mot korrupsjon og hvitvasking av penger .....</b>	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>Forsiktig med eiendom og data .....</b>	<b>10</b>
<b>7</b>	<b>Rettferdig i konkurranse.....</b>	<b>11</b>
<b>8</b>	<b>Kresen på partnerskap .....</b>	<b>12</b>
<b>9</b>	<b>Åpen og konsekvent .....</b>	<b>13</b>

# 1 Verdier som varer i generasjoner

Fronius' etiske retningslinjer inneholder bindende regler for alle som arbeider for og med Fronius - fra medarbeidere til forretningspartnere i hele Fronius-konsernet. Uavhengig av stilling, avdeling eller driftssted er vi forpliktet til å overholde disse standardene over hele verden for å fremme korrekt og ansvarlig atferd. På denne måten tilbyr vi et allmenngyldig referansepunkt for yrkesmessige beslutninger i tråd med våre verdier og prinsipper.

Våre ansatte er en viktig del av selskapets suksess, og de er årsaken til tilliten og omdømmet vårt. I tillegg til disse etiske retningslinjene fungerer vår "Fronius Compliance Policy" som en veiledning og et grunnlag for compliance-kompatible beslutninger og atferd i arbeidshverdagen: Den inneholder bindende regler og konkrete casestudier.

Våre kjerneverdier – fellesskap, innovasjon, kreativitet, bærekraft, kvalitetsbevissthet og lønnsomhet - er retningsgivende for oss og står i sentrum for våre daglige aktiviteter. Lovlydig og etisk atferd i forretningsbeslutninger er både en topp prioritet for oss og en del av suksessen vår. Vi går ikke på akkord med juss og etikk, og vi definerer klare prinsipper i forretningslivet.

Vi forventer også at våre forretningspartnere opptrer i samsvar med Fronius' verdier, gjeldende lover og etiske standarder. Derfor har vi sammenfattet prinsippene våre for å samarbeide med integritet og ansvarlighet i en egen "Code of Conduct for våre Fronius-forretningspartnere".

Når man tolker reglene i de etiske retningslinjene, skal alle bruke sin egen dømmekraft og kritisk undersøke om en bestemt handling er etisk eller moralsk tvilsom eller kan gi grunnlag for kritikk. Som en del av Fronius' verdier innebærer dette også høflighet, sunn fornuft og rimelighet. Hvis du har spørsmål eller er usikker, står våre ledere og vårt Legal Compliance Team alltid klare til å gi råd og støtte.

Vi takker deg for ditt engasjement og din dedikasjon til våre verdier. Sammen skal vi fortsette suksessen til Fronius.

**Dette er oss. Vi er Fronius.**

## 2 Hvem disse etiske retningslinjene gjelder for

Vi har sammenfattet bindende regler i disse etiske retningslinjene og forventer at alle som arbeider for og med Fronius, overholder dem.

Dette omfatter derfor alle ansatte, uavhengig av type ansettelse (funksjonærer, arbeidere, lærlinger, praktikanter, innleid personell) og stilling i selskapet. Her har lederne våre en spesiell rollemodellfunksjon.

Det er i alles interesse at vi til enhver tid opptrer ansvarlig og med integritet. Vi tar på det sterkeste avstand fra misbruk av egen stilling for personlig vinning eller toleranse for atferd som ikke er i tråd med disse etiske retningslinjene.

Vi forventer også at våre forretningspartnere opptrer i samsvar med disse retningslinjene, i samsvar med loven og med integritet i hele verdikjeden vår.

I enkelte land der vi driver virksomhet, kan det gjelde strengere regler enn dem vi standardiserer her. Prinsippet her er at det alltid er det strengeste regelverket som skal legges til grunn.

**Alle som arbeider for Fronius, er forpliktet til å overholde gjeldende lover og våre interne prinsipper og retningslinjer.**

### 3 I samsvar med loven og med integritet

Fronius tar ansvar for hvordan beslutninger og aktiviteter påvirker samfunnet, økonomien og miljøet. Ærlighet og integritet er grunnlaget for våre handlinger.

Integriteten til hver enkelt medarbeider er avgjørende for å opprettholde tilliten hos våre forretningspartnere og andre interessenter.

Vi er derfor forpliktet til å overholde gjeldende lover og våre interne regler.

Dette danner grunnlaget for alle forretningsaktiviteter og beslutninger.

I tillegg er hver og en av oss forpliktet til å informere seg om innovasjoner og gjeldende regelverk på sitt eget område

Det er en selvfølge for oss at alle personer som opptrer på vegne av Fronius, overholder gjeldende lover og interne regler.

## 4 Mennesket i sentrum

Som familiebedrift står menneskene i sentrum for alt vi gjør. **Fellesskap og teamarbeid** er kjerneverdier i Fronius og viktige suksessfaktorer for organisasjonen vår. Alle mennesker er unike og verdifulle og har rett til å bli behandlet med respekt og verdighet. Samarbeidet vårt er preget av toleranse og anerkjennelse. Dette styrker fellesskapet og lojaliteten til selskapet vårt.

**Vi fordømmer enhver form for diskriminering, mobbing eller seksuell trakassering.** I Fronius ser vi på mangfold som en mulighet, og vi fremmer de ulike perspektivene, erfaringene og ferdighetene til medarbeiderne våre. Vi behandler alle likt, uavhengig av kjønn, alder, opprinnelse, religion, seksuell identitet eller ulike mentale eller fysiske egenskaper eller evner. Vi tar hensyn til medarbeidere med spesielle behov.

Våre ansattes **helse og sikkerhet** er spesielt viktig for oss. Derfor gjelder de høyeste sikkerhetsstandardene i alle våre driftsanlegg. Alle sikkerhetsforskrifter på arbeidsplassen må overholdes til enhver tid.

Vi ser på oss selv som en rettferdig arbeidsgiver. Fronius legger stor vekt på **respekt** for **menneskerettighetene** og er **forpliktet til å overholde FNs menneskerettighetspakt og ILOs kjernearbeidsstandarder**. Vi forplikter oss til å sikre gode og trygge arbeidsforhold, betale passende lønn, respektere organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger. Urettferdig, utnyttende og krenkende arbeidspraksis samt barne- og tvangsarbeid er forbudt både i vår organisasjon og i vår leverandørkjede, og er uakseptabelt for Fronius.

**Vi behandler hverandre med respekt og anerkjennelse og fremmer et trygt og sunt arbeidsmiljø.**



## 5 Mot korrupsjon og hvitvasking av penger

Vi tar avstand fra alle former for korrupsjon og tolererer ikke bestikkelser. Å gi eller ta imot gaver av noe slag som er knyttet til forpliktelser eller forventninger, er fremmed for oss og vil ikke bli akseptert.

Selv antydninger til utilbørlig eller tvilsom oppførsel bør motvirkes på tilsvarende måte. Det er derfor forbudt å gi eller ta imot fordeler som kan gi inntrykk av uautorisert påvirkning av forretningsvirksomheten.

Våre handlinger er alltid orientert mot Fronius' interesser. Vi tar våre beslutninger upartisk, saklig og objektivt, og vi lar oss ikke påvirke av personlige interesser eller relasjoner.

I arbeidshverdagen kan vi imidlertid komme i situasjoner der våre personlige eller økonomiske interesser kommer i konflikt med selskapets interesser, for eksempel i forbindelse med bierverv eller familie- eller vennsforhold. Vi opplyser om slike **interessekonflikter** til våre ledere umiddelbart og uoppfordret.

Vi forplikter oss til å overholde alle gjeldende **regler mot hvitvasking av penger**. Ingen kontantstrømmer som kan assosieres med hvitvasking av penger, kan aksepteres. I tvilstilfeller må det utføres en nøye kontroll.

**Vi tar avstand fra korrupt atferd og hvitvasking av penger. Vi opptre objektivt og lar oss ikke påvirke på en utilbørlig måte. Vi offentliggjør interessekonflikter umiddelbart.**

## 6 Forsiktig med eiendom og data

Konfidensiell informasjon av enhver art, for eksempel økonomiske data, kontrakter, korrespondanse eller tekniske data som er innhentet i forbindelse med profesjonell virksomhet, er utelukkende ment for intern bruk og for utførelse av arbeidsoppgaver. Bruk for å forfølge personlige interesser eller utlevering til eksterne tredjeparter uten tillatelse er forbudt.

Vi lagrer alltid **bedriftsinformasjon** på en sikker måte og beskytter den mot tilgang fra uautoriserte personer. Vi beskytter også Fronius' (intellektuelle) eiendom og sørger for at uautoriserte tredjeparter ikke får tilgang til denne eksklusive kunnskapen.

Vi bruker **selskapets ressurser** med omtanke og sparsomhet.

Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidsforholdet er avsluttet. Vi respekterer andres immaterielle rettigheter. Uautorisert bruk av tredjeparts immaterielle rettigheter tolereres ikke.

Vi behandler de **personopplysningene** vi blir betrodd med den **største varsomhet** og behandler dem kun innenfor lovens rammer. Vi iverksetter egnede tiltak for å oppnå dette.

Vi legger stor vekt på **åpen kommunikasjon og sannferdig rapportering**, og vi offentliggjør relevant informasjon på en korrekt og fullstendig måte og til rett tid. Når vi utarbeider registre og rapporter, sørger vi for at informasjonen ikke er manipulert eller villedende.

**Alle bedrifts- og forretningshemmeligheter samt emner som er relevante for selskapet, skal behandles strengt konfidensielt. Vi håndterer data og informasjon med varsomhet.**

## 7 Rettferdig i konkurranse

Gjennom en åpen, rettferdig og profesjonell opptreden på markedet ivaretar vi ikke bare våre egne interesser på lang sikt, men bidrar også til at selskapet vårt forblir konkurransedyktig og vellykket på lang sikt. Vi forventer derfor at gjeldende nasjonale, europeiske og internasjonale regler om **konkurranselovgivning** overholdes.

Vi er klar over ansvaret som følger med det å være teknologileder, og vi misbruker ikke denne posisjonen.

Vi deltar ikke i aktiviteter som begrenser konkurransen, som for eksempel oppdeling av markeder eller kunder eller avtaler om priser. Vi diskuterer ikke interne forhold med konkurrentene våre, og vi deler heller ikke informasjon som kan påvirke markedsadferden. Dette omfatter diskusjoner om priser og salgsbetingelser, kostnader og kalkyler, lagerlister og kapasiteter, produksjonsplaner, strategisk informasjon av alle slag, samt konfidensiell eller beskyttet informasjon.

Vi gir aldri bevisst villedende eller falsk informasjon om produktene og tjenestene våre. Vi tar våre innkjøpsbeslutninger kun på grunnlag av objektive kriterier.

**Vi respekterer rettferdig konkurranse og foretar oss ikke noe som kan forvrengemarkedet. Vi utveksler ikke sensitiv informasjon, for eksempel priser eller kostnadsberegninger, med konkurrenter.**

## 8 Kresen på partnerskap

Vi er overbevist om at langsiktige forretningsrelasjoner er basert på tillit. Vi er også bevisst vårt ansvar langs hele verdikjeden. Vi velger derfor ut våre samarbeidspartnere med omhu og innhenter tilstrekkelig informasjon for å kontrollere deres integritet og pålitelighet.

Vi iverksetter tiltak for å sikre at eksisterende sanksjoner, embargoer eller lovbestemmelser om eksportkontroll eller hvitvasking av penger ikke brytes når vi samarbeider med tredjeparter.

Vi sørger for at godtgjørelse kun utbetales for tjenester som faktisk er utført, og at den står i forhold til den leverte tjenesten. Vi rapporterer umiddelbart mistenkelige transaksjoner eller betalinger internt for å kunne iverksette egnede tiltak.

Oppførselen til våre forretningspartnere har også en direkte innflytelse på hvordan Fronius oppfattes. Derfor velger vi dem ut med stor omhu. Vi innhenter tilstrekkelig informasjon og kontrollerer at den er korrekt.

## 9 Åpen og konsekvent

I den daglige virksomheten kan det oppstå situasjoner der vi ikke vet hvordan vi skal oppføre oss. De første kontaktpunktene i slike tilfeller er de nærmeste lederne eller Legal Compliance-avdelingen (compliance@fronius.com).

Vi håndterer bekymringer og feil på en åpen og transparent måte - bare slik kan vi kontinuerlig forbedre oss.

Brudd på våre etiske retningslinjer kan få alvorlige konsekvenser og skade hele selskapet. Men alvorlige sanksjoner og konsekvenser truer også hver og en av oss.

Vi ser alvorlig på enhver krenkelse og iverksetter egnede tiltak for å oppklare fakta. I tillegg til arbeidsrettslige konsekvenser forbeholder vi oss også retten til å iverksette strafferettslige og sivilrettslige tiltak.

Ved kjennskap til eller mistanke om brudd på lovbestemmelser eller interne regler er alle forpliktet til å rapportere dette omgående. I tillegg til rapporteringsalternativene som er nevnt ovenfor, er det også mulig å rapportere via Fronius' varslingskanal på nettstedet vårt.

Vi behandler alle rapporter konfidensielt og undersøker dem nøye.

For å fremme en åpen og tillitsfull kommunikasjon, presiserer vi her at personer som rapporterer i god tro, på ingen måte skal frykte negative konsekvenser av noe slag. Dette gjelder også andre personer som bidrar med viktig informasjon til etterforskningen av slike kritikkverdige forhold.

### Fritt valgbare signalkanaler:

- Direkte leder
- Overholdelse av lover og regler
- Ledelse
- Varslingskanal



**Our Code of Conduct**  
for all persons  
working for and with Fronius



we act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI\_CC\_Fronius\_Code of Conduct\_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.



## Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies .....	6
3	Legally Compliant and With Integrity .....	7
4	People at the Centre .....	8
5	Against Corruption and Money Laundering .....	9
6	Careful treatment of property and data .....	10
7	Fair in Competition .....	11
8	Picky Regarding Partnerships .....	12
9	Open and Consistent .....	13

# 1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

**This is who we are. We are Fronius.**

## 2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

**All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.**

### 3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

## 4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

**We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment.** At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

**The health and safety** of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

**We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.**

## 5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

## 6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

**Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.**

## 7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

**We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.**



## 8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

**The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.**

## 9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department ([compliance@fronius.com](mailto:compliance@fronius.com)).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

### Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel